

社会医療法人健友会における女性職員の活躍の推進に関する行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～2026年 3月31日までの5年間

2. 内容

目標1(分類1)：女性職員の管理職比率を引き上げる 管理職数/職員数・・・女性15% 男性19% 女性の比率を+1%
--

<対策>

- 2021年4月～ 子育て中であっても管理業務に関われる環境の構築。まずは子の看護休暇・家族の介護休暇の時間単位取得の周知と活用を各事業所で行う

目標2(分類2)：女性職員 2021年3月時点の育児休暇取得率を維持すること 男性職員 計画期間中に1名以上の取得をおこなうこと

<対策>

- 2021年4月～ 男女の育児休業取得の周知のため、新入職員および新任職責者に対する研修の実施を継続する

目標3(分類2)：2020年度実績から10%の所定外労働削減をおこなう

<対策>

- 2021年4月～ 各職場に月次配布する統計資料の整備
- 2021年10月～ 法人事務管理者会議での統計結果の検討と対策協議